西安电子科技大学

2014 届毕业生就业质量年度报告

（2014）

西安电子科技大学

二〇一四年十二月

目　录

第一章　　学校简介和就业工作概况 1

第二章　　就业基本情况 4

一　毕业生规模和结构 4

二　毕业生就业质量特点 13

（一）　毕业生收入分析 13

（二）　毕业生现状满意度情况 15

三　就业流向 15

第三章　　就业主要特点 26

一　促进毕业生就业的政策措施 26

二　2014 届毕业生就业指导服务情况 27

第四章　　用人单位满意度评价 30

一　用人单位满意度调查 30

二　用人单位评价反馈案例 30

第五章　　就业发展趋势分析 31

一　2014 届毕业生就业主要特征 31

二　就业质量变化趋势研判 32

三　就业发展应对措施 33

第六章　　就业对教育教学的反馈 34

一　对本科生教育教学的反馈 34

二　对研究生教育教学的反馈 34

附　录　　分学院、分专业就业率统计 35

第一章　学校简介和就业工作概况

西安电子科技大学是以信息与电子学科为主，工、理、管、文多学科协调发展的全国重点大学，直属教育部，是国家“优势学科创新平台”项目和“211 工程”项目重点建设高校之一、首批 35 所示范性软件学院的高校之一和首批 9 所获批设立集成电路人才培养基地的高校之一。

学校前身是 1931 年诞生于江西瑞金的中央军委无线电学校，是毛泽东等老一辈革命家亲手创建的第一所工程技术学校。1958 年学校迁址西安，1966 年转为地方建制，1988 年定为现名。

建校 80 余年来，学校始终得到了党和国家的高度重视，是我国“一五”重点建设的项目之一，也是 1959 年中央批准的全国 20 所重点大学之一。20 世纪 60 年代，学校就以“西军电”之称蜚声海内外。毛泽东同志曾先后两次为学校题词：“全心全意为人民服务”、“艰苦朴素”。

学校现建设有南北两个校区，总占地面积约 270 公顷，校舍建筑面积 130 多万平方米，图书馆馆藏文献约 614 万册，其中纸质文献约 234 万册，电子文献约 380 万册，中外文现刊 1300 种，拥有 45 种平台的中外文电子资源，数据库共计约 120 个，内容覆盖了学校各个学科或专业。学校现有各类在校生 3 万余人，其中博士研究生 1700 余人，硕士研究生近 9000 人。设有研究生院。设有通信工程学院、电子工程学院、计算机学院、机电工程学院、物理与光电工程学院、经济与管理学院、数学与统计学院、人文学院、外国语学院、软件学院、微电子学院、生命科学技术学院、空间科学与技术学院、先进材料与纳米科技学院、国际教育学院、网络与继续教育学院等 16 个学院。

学校是国内最早建立信息论、信息系统工程、雷达、微波天线、电子机械、电子对抗等专业的高校之一，开辟了我国 IT 学科的先河，形成了鲜明的电子与信息学科特色与优势。现有 2 个国家一级重点学科（覆盖 6 个二级学科）、1 个国家二级重点学科，33 个省部级重点学科，12 个博士学位授权一级学科，20 个硕士学位授权一级学科，9 个博士后科研流动站，50 个本科专业。全国第三轮一级学科评估结果中，“信息与通信工程”学科全国排名第二，“电子科学与技术”学科全国排名第四。

学校树立了以人为本、教师是大学核心竞争力的理念，锻造了一支结构合理、富有创新精神的教师队伍。现有专任教师 1900 余名，其中，博士生导师 279 人，硕士生导师 845 人。学校有院士 4 人，双聘院士 13 人，“千人计划”入选者 8 人，首届“青年拔尖人才计划”1 人，长江学者特聘教授、讲座教授 14 人，教育部创新团队 6 个，国家杰出青年基金获得者 9 人，优秀青年科学基金获得者 6 人，国家级教学名师 4 人，国家级教学团队 6 个，973 项目首席科学家 3 人，教育部新世纪优秀人才 51 人，中国青年科技奖获得者 4 人，“何梁何利”科学与技术奖获得者 5 人，国家“百千万人才工程”培养对象 8 人，陕西青年科技奖获得者 7 人，教育部教学指导委员会委员 16 人，享受政府特殊津贴 150 人。

学校不断地创新教育理念，深化教学内容、课程体系与实践教学改革，大力推进素质教育，取得了显著成果。现有国家级特色专业 15 个，国家级精品课程 13 门，精品资源共享课 11 门，建设有 3 个国家人才培养及教学基地、4 个国家级实验教学示范中心，以及 3 个国家级人才培养模式创新实验区。学校人才培养素以理论基础扎实、工程实践能力突出、创新意识强等特色在全国高校中形成了“品牌”。学校坚持“因材施教、分类培养”的教育理念，积极探索实施“卓越工程师教育培养计划”、“钱学森空间科学实验班”和“科教结合协同育人行动计划”等一系列创新型人才培养模式改革。近年来，学校本科生参与课外科技活动的普及率高，获得各类省级、国家级学科和科技竞赛奖 1600 余项，研究生和本科毕业生一次性就业率一直保持在 98%和 96%以上，位居全国高校前列。2006 年，学校顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获得“优秀”；2012 年，学校入选全国 50 所毕业生就业典型经验高校之一。

多年来，学校致力于电子信息技术领域的系统研制、科技攻关、工程研发等，创造了我国电子与信息技术领域等多项第一，包括第一台气象雷达、第一套流星余迹通讯系统、第一台可编程雷达信号处理机、第一台毫米波通讯机，以及我军通信装备史上第一部“塞绳电报互换机”、第一台“塔型管空腔振荡器”、第一套“三坐标相控阵雷达”等，为我国信息化、国防现代化做出了重要的贡献。学校现有 4 个国家级重点实验室、5 个教育部重点实验室、17 个省部级重点实验室、9 个省部级基地，建设有国防研究院和空天研究院，先后承担了“863”、“973”、创新工程等 1600 余项重大、重点项目，产生了一批标志性的研究成果。“十五”以来，学校科研指标稳步提升，获国家科技奖励 15 项。2014 年，学校牵头的“信息感知技术协同创新中心”通过国家“2011 计划”认定，位列行业产业类第一，进一步奠定了学校在全国高校中突出的国防科研特色优势地位。

学校大力加强产学研相结合，不断增强科技创新能力。建设有陕西工业研究院、国家大学科技园，同时与国内大型知名企事业单位联合建立股份制公司，成立战略联盟、设立企业基金、建立联合实验室及研究生实习基地，有力促进了科技成果的转化。

学校积极开展国际国内的交流与合作，拓展外部发展空间。学校先后成为中电集团，西安市，国防科工委、陕西省与教育部共建高校，与 70 多个国家、地区的大学及研究机构建立友好关系，建有 4 个国家“高等学校学科创新引智计划”引智基地，与国内电子、航空行业的 10 余个研究所、研究中心、企业集团建立了长期战略合作伙伴关系，英飞凌、Intel、IBM、惠普等 46 家跨国公司在学校建立了联合实验室。

建校 80 余年来，学校先后为国家输送了 16 万余名电子信息领域的高级人才，产生了 120 多位解放军将领，成长起了 16 位两院院士（1977 年恢复高考以后院士校友 8 位，位列全国前茅），10 余位国家副部级以上领导，培养了联想集团董事局主席柳传志，国际 GSM 奖获得者李默芳，欧洲科学院院士、著名的纳米技术专家王中林，“神五”和“神六”飞船副总设计师、“天宫

一号”目标飞行器总设计师杨宏等一大批 IT 行业领军人物和技术骨干，以及数十位科研院所所长和大学校长等，为国家建设和社会进步做出了重要贡献。

（更新时间：2014 年 12 月 26 日）

西安电子科技大学历来高度重视毕业生就业工作，始终把遵循教育规律和人才成长规律和国家和社会发展需要贯穿于学校人才培养的全过程，实现了人才培养与就业工作的良性互动。学校坚持以高质量的人才培养为基础，以优质的就业指导和服务为支撑，以完善的工作机制为保证，推动就业工作内涵式发展和人才培养质量提升，在服务国家战略需求中提升就业质量，为培养行业骨干和引领者贡献力量。

学校在多年的就业工作中始终坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，即：以提高就业率和就业质量为中心，保证国家重点单位和电子行业用人需求，积极引导毕业生创新创业和到基层、电子信息行业新兴领域就业，实现毕业生“顶天立地”（“顶天”是指到关乎国家经济命脉的国家重点行业和重点单位就业，“立地”是指到西部和基层就业）就业。

多年来，学校本科生一次性就业率保持在 96%以上，研究生 98%以上，始终位居陕西和全国高校前列。毕业生升学率、出国率、到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业的比例逐年上升，在国防现代化、信息化建设和国民经济主战场上发挥着积极作用。学校先后获得“全国高校毕业生就业工作先进集体”、“全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高等学校创业教育研究与实践先进单位”、“陕西省高校毕业生就业工作先进集体”等称号。新华社、中央电视台、光明日报、中国教育报、中国青年报等媒体也多次对学校就业工作进行报道。

学校毕业生社会评价良好，用人单位满意度高。2012 年，在 2011-2012 年度全国就业工作 50 强评选过程中，教育部专家组实地调研学校就业工作，专家组认为西电毕业生就业率高、就业质量好；发挥专业、行业特色优势，积极为国家的经济和科技发展做贡献，著名校友成群涌现；人才培养特色明显；建立起完善的就业指导服务体系；注重调查研究。航天科技集团、中国电子科技集团、中国电子信息产业集团等重点用人单位普遍认为学校学科专业设置合理，毕业生基础扎实，专业理论知识丰富，动手能力强，有较强的敬业精神和吃苦耐劳精神，为单位的发展作出了重要贡献。航天科技集团连年授予我校“航天人才突出贡献奖”（在航天科技集团接收的毕业生中，我校人数位列教育部直属高校第一）。华为技术有限公司多次授予我校“人才输送突出贡献奖”。

第二章　就业基本情况

一　毕业生规模和结构

1.　总毕业生数

西安电子科技大学 2014 届毕业生共计 7873 人。其中本科毕业生 4975 人，硕士毕业生 2777 人，博士毕业生 121 人。（本报告 2014 届毕业生统计数据均系截至 2014 年 6 月 29 日派遣时数据）

2.　毕业生性别结构

（1）本科生

2014 届男生计 3631 人，女生计 1344 人，男女生比为 2.7:1。

2014 届本科毕业生性别统计

性别	人数	比例
男	3631	72.98%
女	1344	27.02%
合计	**4975**	**100%**

（2）研究生（含硕士、博士）

2014 届男生共计 1836 人，女生共计 1062 人，男女生比约为 2:1。

2014 届毕业研究生性别统计

性别	人数	比例
男	1836	63.35%
女	1062	36.65%
总计	**2898**	**100.00%**

3. 生源地分布

（1）本科生

2014 届本科毕业生来自全国 31 个省、自治区、直辖市。

2014 届本科毕业生生源地域统计

生源地	人数	比例
陕西省	1262	25.37%
河南省	312	6.27%
河北省	301	6.05%
山东省	284	5.71%
江苏省	268	5.39%
安徽省	208	4.18%
山西省	201	4.04%
浙江省	195	3.92%
湖北省	175	3.52%
新疆维吾尔自治区	138	2.77%
湖南省	120	2.41%
福建省	111	2.23%
辽宁省	109	2.19%
甘肃省	106	2.13%
吉林省	100	2.01%
江西省	100	2.01%
内蒙古自治区	99	1.99%
广西壮族自治区	95	1.91%
贵州省	95	1.91%
黑龙江省	93	1.87%
广东省	87	1.75%
北京市	85	1.71%
云南省	83	1.67%
天津市	80	1.61%
重庆市	71	1.43%
宁夏回族自治区	58	1.17%
四川省	55	1.11%
青海省	38	0.76%
海南省	26	0.52%
上海市	10	0.20%
西藏自治区	10	0.20%
总计	**4975**	**100.00%**

（2）研究生（含硕士、博士）

2014 届毕业生来自全国 31 个省、自治区、直辖市。

2014 届毕业研究生生源地域统计

生源地	人数	比例
陕西省	917	31.64%
河南省	354	12.22%
山东省	249	8.59%
河北省	231	7.97%
山西省	163	5.62%
安徽省	128	4.42%
湖北省	112	3.86%
江苏省	99	3.42%
湖南省	60	2.07%
浙江省	59	2.04%
甘肃省	56	1.93%
江西省	54	1.86%
内蒙古	46	1.59%
福建省	44	1.52%
辽宁省	42	1.45%
黑龙江	41	1.41%
吉林省	37	1.28%
四川省	37	1.28%
广西壮族自治区	21	0.72%
北京市	18	0.62%
宁夏回族自治区	18	0.62%
新疆维吾尔自治区	18	0.62%
广东省	17	0.59%
天津市	16	0.55%
云南省	16	0.55%
贵州省	14	0.48%
重庆市	13	0.45%
青海省	8	0.28%
海南省	5	0.17%
上海市	5	0.17%
总计	**2898**	**100%**

4. 各学院毕业生数

（1）本科生

2014 届本科毕业生分布在 13 个学院 43 个专业。

2014 届本科毕业生人数统计

学院	专业	专业人数	学院人数
通信工程学院	通信工程	603	896
	信息工程	151	
	信息安全	107	
	空间信息与数字技术	35	
电子工程学院	电子信息工程	553	955
	探测制导与控制技术	79	
	信息对抗技术	113	
	智能科学与技术	140	
	电磁场与无线技术	36	
	遥感科学与技术	34	
计算机学院	计算机科学与技术	430	525
	网络工程	95	
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	183	621
	工业设计	38	
	测控技术与仪器	147	
	电气工程及其自动化	41	
	自动化	178	
	电子封装技术	34	
物理与光电工程学院	电子科学与技术	238	499
	光信息科学与技术	38	
	电子信息科学与技术	151	
	电波传播与天线	40	499
	应用物理学	32	

学院	专业	专业人数	学院人数
经济与管理学院	信息管理与信息系统	40	328
	工商管理	72	
	工业工程	35	
	电子商务	38	
	金融学	42	
	市场营销	34	
	人力资源管理	38	
	劳动与社会保障	29	
数学与统计学院	数学与应用数学	76	112
	信息与计算科学	36	
人文学院	录音艺术	25	25
外国语学院	日语	22	57
	英语	35	
软件学院	软件工程	399	399
微电子学院	微电子学	195	423
	集成电路设计与集成系统	228	
生命科学技术学院	生物技术	27	66
	生物医学工程	39	
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	40	69
	应用化学	29	
合计	**43 个专业，4975 人**		

（2）硕士研究生

2014 届硕士研究生分布在 14 个学院，90 个专业。

2014 届硕士毕业生人数统计

学院	专业	专业人数	学院总人数
通信工程学院	电子与通信工程	190	694
	光通信	13	
	交通信息工程及控制	20	
	军事通信学	21	
	空间信息科学技术	6	
	密码学	66	
	通信与信息系统	359	
	信息安全	19	
电子工程学院	导航、制导与控制	3	659
	电磁场与微波技术	84	
	电路与系统	164	
	电子与通信工程	207	
	环境工程	5	
	环境科学	5	
	模式识别与智能系统	39	
	系统工程	6	
	信号与信息处理	135	
	信息对抗	6	
	智能信息处理	5	
计算机学院	计算机技术	107	359
	计算机软件与理论	87	
	计算机系统结构	85	
	计算机应用技术	76	
	教育技术学	4	

学院	专业	专业人数	学院总人数
机电工程学院	测试计量技术及仪器	29	270
	电机与电器	8	
	电路与系统	1	
	工程力学	2	
	机械电子工程	50	
	机械工程	31	
	机械设计及理论	10	
	机械制造及其自动化	26	
	检测技术与自动化装置	4	
	精密仪器及机械	11	
	控制工程	19	
	控制理论与控制工程	53	
	仪器仪表工程	26	
物理与光电工程学院	等离子体物理	2	112
	电子与通信工程	13	
	光学	15	
	光学工程	24	
	无线电物理	36	
	物理电子学	22	
经济与管理学院	工商管理硕士	41	132
	工业工程	5	
	管理科学与工程	27	
	国民经济学	5	
	会计学	5	
	技术经济及管理	11	
	金融硕士	5	
	金融学	7	
	企业管理	11	
	情报学	10	
	物流工程	5	

学院	专业	专业人数	学院总人数
数学与统计学院	计算数学	6	54
	应用数学	37	
	运筹学与控制论	11	
人文学院	高等教育学	4	26
	马克思主义基本原理	1	
	美学	10	
	思想政治教育	6	
	体育教育训练学	3	
	宗教学	2	
外国语学院	外国语言学及应用语言学	19	32
	英语笔译	8	
	英语语言文学	5	
软件学院	软件工程	60	60
微电子学院	电力电子与电力传动	9	248
	集成电路工程	45	
	集成电路系统设计	18	
	凝聚态物理	5	
	软件工程	78	
	微电子学与固体电子学	93	
生命科学技术学院	生物医学工程	32	32
空间科学与技术学院	测试计量技术及仪器	3	55
	导航、制导与控制	5	
	电路与系统	6	
	电子与通信工程	9	
	检测技术与自动化装置	6	
	控制工程	4	
	控制理论与控制工程	6	
	模式识别与智能系统	1	
	通信与信息系统	4	

学院	专业	专业人数	学院总人数
	系统工程	3	
	信号与信息处理	4	
	仪器仪表工程	4	
先进材料与技术学院	材料工程	13	44
	材料物理与化学	16	
	材料学	12	
	应用化学	3	
合计	90 个专业，2777 人		

（3） 博士研究生

2014 届博士研究生分布在 7 个学院 24 个专业。

2014 届博士毕业生人数统计

学院名称	专业名称	专业人数	学院总人数
通信工程学院	军事通信学	1	25
	密码学	1	
	通信与信息系统	6	
	信息安全	2	
	密码学	2	
	通信与信息系统	13	
电子工程学院	电路与系统	6	39
	模式识别与智能系统	3	
	信号与信息处理	20	
	智能信息处理	3	
	电磁场与微波技术	7	
计算机学院	计算机系统结构	4	12
	计算机应用技术	8	

学院名称	专业名称	专业人数	学院总人数
机电工程学院	机械电子工程	2	9
	测试计量技术及仪器	3	
	机械制造及其自动化	4	
物理与光电学院	光学工程	2	7
	无线电物理	2	
	物理电子学	1	
	光学	1	
	材料物理与化学	1	
数学与统计学院	应用数学	7	7
微电子学院	集成电路系统设计	5	22
	微电子学与固体电子学	17	
合计	24 个专业，121 人		

二　毕业生就业质量特点

（一） 毕业生收入分析

1. 毕业三个月后月收入

本校 2014 届毕业三个月后的月收入为 4610 元，本校 2013 届毕业半年后的月收入为 4813 元，全国“211”院校 2013 届毕业半年后的月收入为 4123 元。

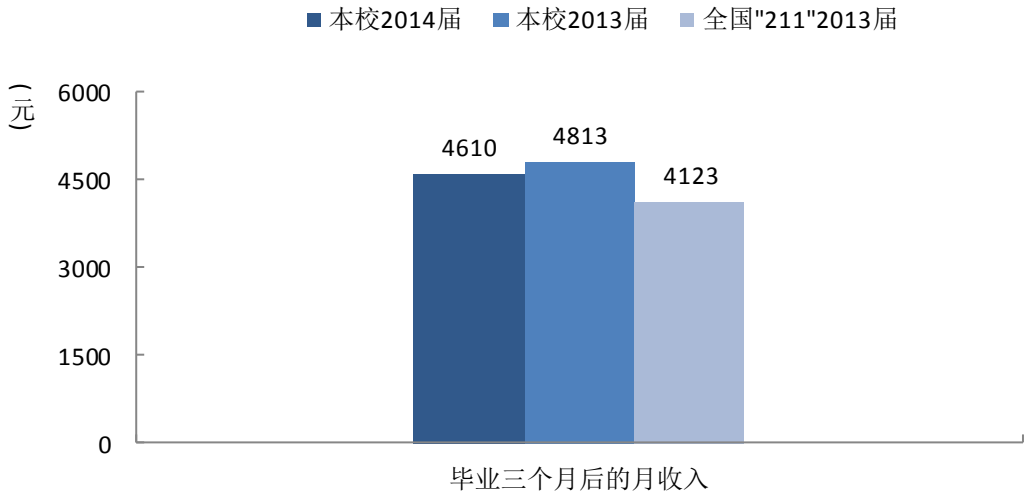

图 1-2　本校 2014 届毕业三个月后的月收入

注：本校 2013 届、全国“211”院校 2013 届均为毕业半年后数据。
数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2014 届调查、麦可思-西安电子科技大学社会需求与培养质量年度报告（2014）。

（二） 毕业生现状满意度情况

1. 总体现状满意度

本校 2014 届毕业生的现状满意度为 72%，本校 2013 届毕业生的现状满意度为 66%，全国“211”院校 2013 届毕业生的现状满意度为 65%。

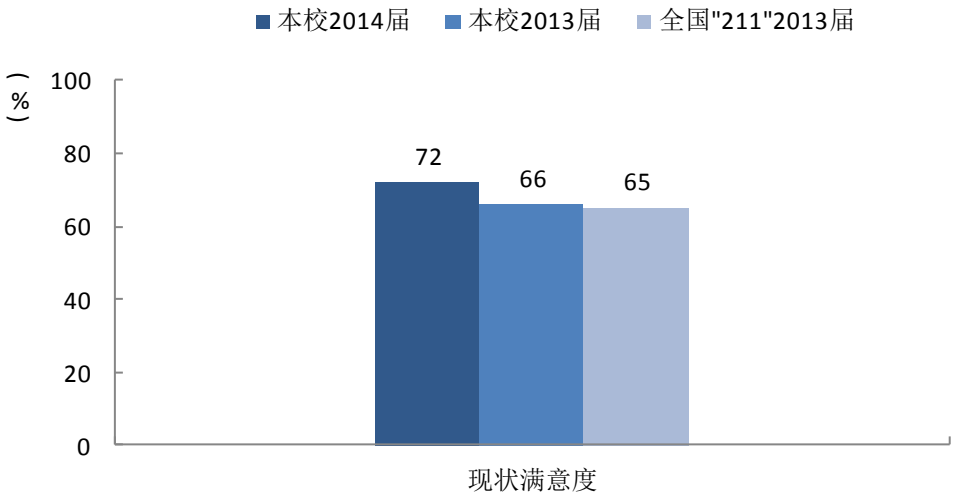

图 1-3 本校 2014 届毕业生的现状满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2014 届调查、麦可思-西安电子科技大学社会需求与培养质量年度报告（2014）。

三 就业流向

1. 就业去向分布

（1）本科生

2014 届本科毕业生就业单位性质统计

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	2569	51.64%
升学	1763	35.44%
出国、出境	263	5.29%
待就业	142	2.85%
其他录用形式就业	103	2.07%
应征义务兵	77	1.55%
自由职业	45	0.90%
定向生	6	0.12%

毕业去向	人数	比例
自主创业	3	0.06%
国家基层项目	3	0.06%
地方基层项目	1	0.02%
合计	4975	100.00%

（2）研究生

2014 届毕业研究生就业去向统计

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	2556	88.20%
其他录用形式就业	219	7.56%
升学	43	1.48%
出国、出境	41	1.41%
待就业	28	0.97%
签劳动合同形式就业	7	0.24%
自由职业	3	0.10%
自主创业	1	0.03%
合计	2898	100.00%

2. 毕业生从事的职业流向

（1）本科生

2014 届本科毕业生签约职位分布

签约职位	人数	比例
工程技术人员	1605	59.93%
其他人员	214	7.99%
其他专业技术人员	201	7.51%
商业和服务业人员	146	5.45%
科学研究人员	116	4.33%
办事人员和有关人员	113	4.22%
军人	86	3.21%
经济业务人员	62	2.32%
金融业务人员	50	1.87%
教学人员	29	1.08%

签约职位	人数	比例
生产和运输设备操作人员	25	0.93%
公务员	23	0.86%
新闻出版和文化工作人员	6	0.22%
文学艺术工作人员	2	0.07%
合计	**2678**	**100%**

（2）研究生

2014 届毕业研究生签约职位分布

签约职位	人数	占比
其他专业技术人员	1538	55.28%
科学研究人员	905	32.53%
教学人员	121	4.35%
军人	106	3.81%
金融业务人员	73	2.62%
其他人员	15	0.54%
公务员	10	0.36%
办事人员和有关人员	4	0.14%
经济业务人员	4	0.14%
工程技术人员	3	0.11%
商业和服务业人员	2	0.07%
新闻出版和文化工作人员	1	0.04%
合计	**2782**	**100.00%**

3. 毕业生就业的行业流向

（1）本科生

2014 届本科毕业生签约行业分布

单位行业	人数	比例
信息传输、软件和信息技术服务业	1448	54.07%
制造业	542	20.24%
科学研究和技术服务业	162	6.05%
军队	97	3.62%
金融业	77	2.88%

单位行业	人数	比例
电力、热力、燃气及水生产和供应业	72	2.69%
教育	52	1.94%
居民服务、修理和其他服务业	46	1.72%
公共管理、社会保障和社会组织	34	1.27%
交通运输、仓储和邮政业	34	1.27%
批发和零售业	34	1.27%
文化、体育和娱乐业	23	0.86%
建筑业	19	0.71%
农、林、牧、渔业	10	0.37%
房地产业	9	0.34%
卫生和社会工作	7	0.26%
采矿业	4	0.15%
住宿和餐饮业	4	0.15%
租赁和商务服务业	2	0.07%
零售和批发	1	0.04%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.04%
合计	**2678**	**100%**

（2）研究生

2014 届毕业研究生就业单位行业统计

单位行业	人数	占比
信息传输、软件和信息技术服务业	1659	59.63%
科学研究和技术服务业	698	25.09%
教育	133	4.78%
军队	111	3.99%
金融业	75	2.70%
交通运输、仓储和邮政业	17	0.61%
公共管理、社会保障和社会组织	15	0.54%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	13	0.47%

单位行业	人数	占比
制造业	12	0.43%
卫生和社会工作	8	0.29%
文化、体育和娱乐业	7	0.25%
租赁和商务服务业	6	0.22%
采矿业	5	0.18%
建筑业	5	0.18%
居民服务、修理和其他服务业	5	0.18%
批发和零售业	5	0.18%
农、林、牧、渔业	3	0.11%
住宿和餐饮业	3	0.11%
房地产业	2	0.07%
总计	**2782**	**100.00%**

4. 毕业生就业的用人单位类型流向

（1）本科生

2014 届本科毕业生就业单位性质分布统计

单位性质	人数	比例
其它企业	1382	51.61%
国有企业	719	26.85%
三资企业	324	12.10%
科研设计单位	93	3.47%
部队	86	3.21%
其他事业单位	31	1.16%
高等教育单位	16	0.60%
机关	17	0.63%
中初教育单位	10	0.37%
合计	**2678**	**100%**

（2）研究生

2014 届毕业研究生就业单位性质统计

单位性质	人数	比例
其他企业	1253	43.24%
科研设计单位	602	20.77%
国有企业	409	14.11%
三资企业	225	7.76%
高等教育单位	132	4.55%
部队	113	3.90%
升学	43	1.48%
出国、出境	41	1.41%
待就业	28	0.97%
其他事业单位	21	0.72%
党政机关	20	0.69%
中等、初等教	7	0.24%
自由职业	3	0.10%
自主创业	1	0.03%
预征入伍	0	0.00%
国家基层项目	0	0.00%
地方基层项目	0	0.00%
其他灵活就业	0	0.00%
总计	**2898**	**100.00%**

从单位性质统计可以看出：本科生去其它企业（民营、股份制企业等）、三资企业、自由职业增幅明显；去国有企业比例稳定；研究生就业单位性质基本处于稳定的水平。

5. 毕业生签约集中单位情况

（1）本科生

2014 届本科毕业生签约较为集中单位

序号	单位名称	就业人数
1	华为技术有限公司	129
2	中国电子信息产业集团有限公司	75
3	三星电子	67
4	中国联合网络通信集团有限公司	58
5	中国电子科技集团公司	45
6	广东步步高电子工业有限公司	45
7	中国移动通信集团公司	43
8	京东方科技集团股份有限公司	41
9	中国航空工业集团公司	36
10	中国电信集团公司	33

（2）研究生

2014 届毕业研究生签约较为集中单位

序号	单位名称	就业人数
1	华为技术有限公司	636
2	中国电子科技集团公司	186
3	中国航天科技集团公司	132
4	腾讯控股有限公司	72
5	中国移动通信集团公司	56
6	中兴通讯股份有限公司	44
7	三星电子	39
8	中国航空工业集团公司	38
9	中国电信集团公司	26
10	中国联合网络通信集团有限公司	25

6. 毕业生就业的主要城市

2014 届本科毕业生就业主要城市

就业城市	毕业生就业人数	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
西安市	443	16.54%
深圳市	395	14.75%
北京市	338	12.62%
广州市	93	3.47%
上海市	86	3.21%
东莞市	66	2.46%
杭州市	51	1.90%
南京市	45	1.68%
青岛市	43	1.61%
武汉市	41	1.53%
重庆市	40	1.49%
苏州市	40	1.49%
成都市	37	1.38%
贵阳市	24	0.90%
郑州市	24	0.90%

2014 届毕业研究生就业主要城市

就业城市	毕业生就业人数	占本校就业毕业生的人数百分比(%)
西安市	1051	37.72%
深圳市	304	10.91%
北京市	265	9.51%
上海市	148	5.31%
杭州市	105	3.77%
南京市	71	2.55%
石家庄市	65	2.33%
成都市	62	2.23%
广州市	40	1.44%
合肥市	35	1.26%
青岛市	35	1.26%
武汉市	32	1.15%

天津市	32	1.15%
苏州市	23	0.83%
郑州市	21	0.75%

从毕业生就业地域和城市分布统计来看，学校2014届本科毕业生主要就业区域还是东部地区，占比60%，其次是西部地区，尤其是学校所在地陕西省。2014届本科生到北、上、广就业比例全部呈上升态势。2014届毕业研究生主要就业区域集中在陕西、广东、江浙、北京等地区，40%的研究生在陕工作，到广东、北京、江浙等地就业比例较2013届均有提升。

7. 毕业生到世界 500 强单位就业情况

2014 届本科毕业生到世界 500 强企业就业情况

公司排名	公司名称	就业人数
1	沃尔玛	1
3	中国石油化工集团公司	9
7	国家电网公司	13
13	三星电子	67
32	鸿海精密工业股份有限公司	17
38	中国建设银行	5
45	本田汽车	1
47	中国农业银行	5
55	中国移动通信集团公司	43
59	中国银行	5
61	日产汽车	2
78	日立	1
79	中国海洋石油总公司	1
85	上海汽车集团股份有限公司	1
86	中国中铁股份有限公司	4
98	中国人寿保险（集团）公司	3
111	中国第一汽车集团公司	1
113	东风汽车集团	4
115	中国南方电网有限责任公司	2
128	中国平安保险（集团）股份有限公司	5
143	中国华润总公司	1

152	中国兵器工业集团公司	15
154	中国电信集团公司	33
160	中国中信集团有限公司	3
168	中国邮政集团公司	3
169	中国南方工业集团公司	1
178	中国航空工业集团公司	36
194	LG 电子	2
210	中国联合网络通信股份有限公司	58
217	交通银行	2
222	富士通	6
267	中国建筑材料集团有限公司	1
276	中国化工集团公司	1
285	华为投资控股有限公司	129
286	联想集团	2
297	中国国电集团公司	2
313	中国电力建设集团有限公司	1
335	爱立信	2
350	招商银行	6
368	中国华电集团公司	1
382	中国电子信息产业集团有限公司	76
383	上海浦东发展银行股份有限公司	2
384	中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1
396	中国大唐集团公司	1
403	中国船舶重工集团公司	21
432	陕西延长石油（集团）有限责任公司	1
451	中国远洋运输（集团）总公司	1
475	鞍钢集团公司	3
合计		**601**

2014 届本科毕业生到世界 500 强公司就业情况统计

单位性质	2014 届人数	2014 届比率
就业率	4975	97.15%
世界 500 强公司	601	12.08%

2014 届毕业研究生到世界 500 强公司就业情况

公司排名	公司名称	就业人数
4	中国石油天然气集团公司	3
13	三星电子	39
25	中国工商银行	6
38	中国建设银行	24
47	中国农业银行	8
55	中国移动通信集团公司	56
59	中国银行	3
98	中国人寿保险（集团）公司	1
111	中国第一汽车集团公司	3
113	东风汽车集团	2
152	中国兵器工业集团公司	20
154	中国电信集团公司	26
168	中国邮政集团公司	4
178	中国航空工业集团公司	38
210	中国联合网络通信股份有限公司	25
217	交通银行	4
285	华为投资控股有限公司	636
330	中国民生银行	1
350	招商银行	6
384	中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1
396	中国大唐集团公司	2
403	中国船舶重工集团公司	19
合计		**927**

2014 届毕业研究生到世界 500 强公司就业情况统计

单位性质	2014 届人数	2014 届比率
就业率	2898	99.03%
世界 500 强公司	927	31.99%

第三章　就业主要特点

一　　促进毕业生就业的政策措施

1. **创新人才培养机制，提高人才培养质量。**学校进一步巩固“人才培养是学校的根本任务，本科教学是学校经常性的中心工作”“两个共识”，确立“培养爱国进取、创新思辨，厚基础、宽口径、精术业、通工程，具有国际视野的行业骨干和引领者”的人才培养目标。将毕业生就业工作作为学校人才培养链条中的重要一环，以就业为导向，面向国家战略和行业需求，坚持立德树人的根本任务，大力实施“本科教育质量提升计划”“华山学者计划”“学科实力拓展计划”“大学文化建设计划”，从人才培养模式、课程制度改革、教学秩序规范、学校资源投入保障等各个方面制订出台一系列改革举措，进一步健全完善了创新人才培养体系，保障了人才培养质量的提升。

2. **进一步拓展学校就业工作原则内涵。**由原来的“一个中心，两项保证”拓展为“一个中心，两项保证，一个引导”，即以提高就业率和就业质量为中心，保证电子信息行业用人需求，保证国家重点单位用人需求，积极引导毕业生创新创业和到基层、电子信息行业新兴领域就业。进一步契合当前毕业生就业现状和特征，更为符合就业市场规律。

3. **实施“就业竞争力提升工程”。**按照不同年级各层次学生的具体情况，以多种类型的活动引领，引导毕业生到国家和行业重点单位成长成才、建功立业。加强《大学生职业发展》和《就业指导》课程建设，编写完成有西电特色的《大学生就业指导》教材；搭建 “面上教育、分类指导、个体咨询”相结合的模式，组织策划“创业就业讲坛”“就业指导服务月”“模拟招聘会”“扬帆职场”“求职工作坊”“求职正能量”等载体活动，全方位提高学生求职竞争力。

4. **为毕业生和用人单位提供精细化的“一站式”服务。**为毕业生提供从生源信息核对、就业指导、笔面试、签约、派遣离校、档案转递等的“一站式”服务；为用人单位提供从前期预约、宣传、笔试、面试、签约等的“一站式”服务；初步打造“一网两平台两系统”信息化工作格局 “一网两平台两系统”是指以就业信息网、就业中心微信平台、就业中心微博平台、毕业生签约系统、毕业生调研系统为主的毕业生就业信息化服务平台。利用新媒体推进网络化就业指导教育。正式开通了官方微信和微博公众平台，定期发布“JOB 微杂志”。

5. **完善困难毕业生就业帮扶机制。**针对少数民族、农村学生、学业较差、沟通表达能力差等学生，学校高度重视他们的帮扶工作，构建了学校、学院和学生三级困难生帮扶体系。学校层面：加强政策引导，提供就业服务。建立双困生动态档案和情况通报制度，创造条件

让双困生提前接触就业过程，注重政策引导等。学院层面：注重个性帮扶，加强就业引导。坚持“一对一”工作机制，做好心理辅导工作。学生层面：强化典型激励，实现共同就业，树立就业典型，成立就业帮扶小组，助圆“就业梦”。

6. **实施大学生创新创业教育体系建设“6 个模块”和“6 个平台”。**“6 个模块”即创新人才培养方案模块、创业课程体系建设模块、创业教材体系建设模块、创业教师队伍建设模块、典型案例引领模块和政策保障与资金支持模块。“6 个平台”即创新创业工程实践平台、创业孵化平台、以竞赛为驱动的创新创业实践活动平台、校企校所协同创新创业平台、校友互动创新创业平台和创新创业信息服务平台。通过“6 个模块”和“6 个平台”，学生创新意识和创新精神得以增强，学生创新创业热情得到了激发，涌现出张化冰、张延杰、晁进等为代表的一大批创新创业的典型。

7. **健全制度体系，加强政策宣传。**运用政策杠杆，通过减免贷款、学费和一次性奖励等方式，对毕业生的流向进行引导性调控；广泛宣传国家和地方促进就业和创业的相关政策，编制了《毕业生就业指导手册》、《高校就业基层材料汇编》、《大学生创业政策汇编》等材料，免费向毕业生发放，还在学校就业信息网上设立专题网页重点宣传，引导毕业生充分、高质量就业。加强队伍建设。20 余人先后获得 GCDF 全球职业规划师资格认证、职业指导师等认证。充分发挥辅导员“三个结合”作用的发挥，即把“就业过程与学涯规划相结合”、“就业指导与思想教育相结合”、“就业定位与自身发展相结合”。注重发挥教师特别是研究生导师的作用。邀请企业人员担任就业导师。

8. **提供就业渠道，促进学生就业。**加强就业市场建设。开展预测分析，有效把握就业主流市场，挖掘行业重点单位需求，拓宽毕业生就业渠道 ，每年 2000 家左右用人单位进校招聘，保证毕业生就业基本需求。

9. **注重就业反馈。**通过毕业生就业信息的调研统计，编写毕业生就业质量年度报告、毕业生就业白皮书，对年度就业数据进行全面整理。收集整理西电毕业生对行业和单位的贡献度和显示度，了解毕业生专业与社会需求契合度，统计重点用人单位和毕业生对西电人才培养和就业工作的满意度，使就业工作服务于学校人才培养全过程。

二　2014 届毕业生就业指导服务情况

（一）做到“四个主动”，全方位、多渠道收集需求信息，大力开发就业岗位，确保单位数和岗位数稳中有升，实现“出口畅”

1. 做到“四个主动”。一是主动邀请用人单位来校招聘，每年 9 月份通过电话、邮件等方式

有针对性的联系中电集团、航天科技集团、兵器工业集团等重点单位，邀请他们尽早来校招聘；二是主动走访用人单位，收集重点单位及其下属企业的用人信息，邀请重点单位组团招聘。2014年走访武汉中原电子有限公司等单位；三是主动收集用人单位在其他高校发布的招聘信息为我校毕业生所用；四是在招聘高峰过后，主动联系用人单位收集补录信息。

2.挖掘行业重点单位需求，拓宽毕业生就业渠道，确保单位数和岗位数稳中有升。2013年9月至2014年7月，来校用人单位共计2265家；举办50余场行业、区域或集团组团招聘。成功举办了2014年春季双选会，320余家单位参会。

3.建立与辅导员定期交流和联系班部制度。深入毕业班班部了解实际情况，工作推进效果大为改进。

4.积极开展毕业生跟踪回访。与500余家重点单位联系，开展回访，收集单位补录信息，收集问卷320份。牵头完成2013届毕业生跟踪回访报告，完成学校2013届毕业生社会需求与人才培养质量报告。

（二）加强就业指导，将“指挥棒”指向就业竞争力提升，大力实施“就业竞争力提升计划”

1.成功组织“第三届大学生职业规划大赛”“模拟招聘会”“扬帆职场”“就业指导讲座”等品牌活动20余场，组织模式逐步成熟。

2.结合行业学校特色，瞄准学生个性需求，为学生提供多样选择，探索举办“求职工作坊”系列活动，已经成功举办10余期，学生参与度高。

3.深化“一网一系统两平台”（就业信息网、管理系统、微信、微博平台）功能。就业信息网日平均浏览量达7万余次，日最高浏览量近16万余次，已成为陕西乃至西部高校毕业生获取电子信息行业就业信息的重要来源。利用新媒体推进网络化就业指导教育。通过微信平台，每日推出“JOB微杂志”（已推送226期），微信用户13000余人，成功打造西电就业工作“子品牌”。

4.积极组织《就业指导》课集体备课，成功编印有西电特色的《大学生就业指导》教材。

（三）加强就业服务精细化，促进用人单位招聘和毕业生就业高效便捷

1.牢固树立服务意识，细化工作流程和服务措施，继续为用人单位招聘提供从场地预约到签约的精细的“一站式”服务，用人单位满意度高。

2.组建就业协会，引导学生自我教育服务。开展“就业面对面”活动，了解就业动态和学生诉求。

3.明确工作导向，组织编印2014届《就业指导服务手册》、就业月历、制度汇编、基层就业、创业材料汇编等，做到宣传全方位、全覆盖。首次探索开展“毕业生求职能力调查”和“毕业生求职效果调查”。

4.巩固落实学校、学院和学生三级帮扶体系。下发了《关于进一步做好2014届毕业生就业

帮扶工作的通知》，建立困难毕业生档案，对困难毕业生进行密切跟踪，全面掌握未就业毕业生求职状况，协同各学院，对他们进行重点指导、重点服务和重点推荐。同时，就业部门积极联系苏州高新、工业园、西安高新区人才中心、大秦人才网、部分重点单位等积极为这些毕业生推荐单位。

5. 开展精细化、阵地化、内涵式创新创业教育及服务。打造以“星火杯”科技竞赛为驱动的创新创业实践平台。加强创新创业基地建设，重点建设“文化科技创意创业工作坊、移动互联网创业工作坊、智能硬件创业工作坊”三大创业工作坊。建设“1931 创业咖啡”。以“天天有咖啡、周周有沙龙、月月有路演”的运营思路，搭建“创业苗圃”。建设校企合作创业俱乐部。实施“星火大学生科技创新创业团队支持计划”。加强创新创业课程和教材建设。建设好“西安电子科技大学创新创业信息服务平台”，聘校外导师 50 余人，校内导师 30 余人。组织系列创业就业指导活动，加强创业政策宣传。

6.做好离校服务工作，做到“离校不离心”。组织发放 85 名享受城乡低保家庭毕业生求职补贴。其中，本科 82 人，硕士 3 人。每人一次性补贴 1000 元，共补贴 85000 元。做好离校毕业生的信息服务、跟踪服务等相关工作。

（四）注重政策引导，推进队伍专业化建设，推动毕业生充分高质量就业

1.加大政策引导力度，下发《关于引导 2014 届毕业生到国家重点单位和基层就业的通知》，积极推进各类基层项目，3 人参加西部计划，1 人参加地方选调生，77 人进行预征报名。

2.加强就业队伍专业化建设，学校下发专门通知，组织各学院主管就业工作领导（不限年龄）、专职辅导员（35 岁及以下，带过毕业班者优先）参加国家中、高级职业指导师培训考试。截止目前，学校共有高、中级职业指导师 19 人。毕业班辅导员继续坚持“就业过程与学涯规划相结合”、“就业指导与思想教育相结合”、“就业定位与自身发展相结合”开展工作。

3、编印《2014 届毕业生就业状况白皮书》。对 2014 届毕业生就业工作进行系统、认真的总结和梳理，客观真实展示毕业生就业情况，服务于学校人才培养质量提高。

第四章　用人单位满意度评价

一　　用人单位满意度调查

2014 年，学校组织专门力量开展了用人单位回访，共收集用人单位有效调查问卷 320 份，访谈了 22 家企业。根据调查统计：

本次调研中，98.4%的用人单位对西电毕业生培养质量选择“满意”及“非常满意”，没有一家单位选择“不满意”或者“非常不满意”，说明了用人单位对西电毕业生培养质量具有高度的认可，对西电人才培养质量给予肯定。同时，在毕业生专业知识技能的培养上，以及在单位工作中的使用情况表示很好。302 份问卷显示出对西电毕业生知识技能与岗位需求具有“很好”的契合程度评价，完全没有“差”以及“非常差”的评价，反映出西电人才培养质量完全契合工作岗位的需求。

二　　用人单位评价反馈案例

- 航天科技集团人力资源部认为：“西电毕业生专业基础扎实、动手能力强、富有创新精神”；
- 中国航天科技集团公司第八研究院认为：“西电毕业生理论功底扎实，接触知识面较为宽广，实践经验丰富，学习能力强，有较强的钻研精神，善于分析问题和解决问题，工作态度认真踏实”；
- 中电集团 29 所认为：学生“专业基础扎实，有事业心、进取心”；
- 中电集团 54 所对西电毕业生扎实的理论基础、严谨的科研精神，努力拼搏的工作态度给与高度评价；
- 浪潮集团人力资源部认为：“西电毕业生工作态度积极，敬业勤奋，扎实肯干；上手快、很好用”；
- 华为公司认为：“公司与西电有着长期交流和合作，西电毕业生基础扎实，在通信、IT 等方面着良好的技术基础和项目背景，态度认真，作风扎实，各方面表现优良，在华为成长非常快”；
- 中兴通讯对学校毕业生的评价是：“毕业生在长期的工作中展示出基础厚、口径宽、能力强、素质高的特点，具有扎实的项目实践基础，熟悉掌握专业基本理论知识，拥有解决研发、工程技术问题的技能，具有使用技术语言，在跨文化环境下进行沟通与表达的能力，具有团队合作精神，具备一定的协调、管理、竞争与合作的能力”；
- 宇龙通信认为：“西电毕业生基本功扎实，工程实践能力强，创新意识强，在公司里

承担着重要的角色”；

● 三星半导体（中国）有限公司认为：“学生责任心强，在学习能力突出，能够很快融入企业文化，基础知识扎实”；

● 深圳市杰科电子有限公司认为：“工作态度认真、踏实，理论基础扎实，学习能力强，有较强的钻研精神，善于总结分析”；

● 中国南车股份有限公司认为：“西电毕业生综合素质较强，动手能力有尤为突出，有极强的自学能力以及钻研精神，同时具备很强的团队协作能力，适合我公司的发展需要”；

● 京东方科技集团股份有限公司对西电毕业生的评价：“学生专业知识扎实，实践经验丰富，具有持续学习及研发能力，能迅速的融入新环境，善于分析和解决问题”；

● 深圳中航国际股份有限公司认为：“西电毕业生专业课知识较扎实，踏实、自信、能吃苦，目标感清晰，学习能力较强，有一定的分析能力和实践能力”。

第五章　就业发展趋势分析

一　2014 届毕业生就业主要特征

通过对 2014 届毕业生就业数据分析，学校学生就业呈现如下特征：

1、继续实现较高就业率。在“更难就业季”， 全国毕业生 727 万（较去年净增 28 万），创历史新高，西电毕业生 7873 人，基数较大；经济下行压力大、产业结构调整，用工结构调整，部分用人单位招聘需求减少。学校多措并举，截止派遣，研究生一次性就业率达 99.03%，本科生一次性就业率达 97.15%，继续保持较高水平。

2、就业质量保持较高水平。2014 年，军工各大集团招聘规模锐减，以航天科技集团为例，全国招聘规模 2014 届较 2013 届减少近 1000 人。我校毕业生到军工集团就业人数继续保持在较高水平。

3、毕业生到一流标志单位和世界 500 强人数增加。研究生和本科生到电子信息行业一流标志性单位就业比例继续提高。研究生到世界 500 强单位就业比例较去年增 7%以上，优势明显。

2014届、2013届本科生到军工集团和电子信息一流标志性单位统计

数据类型	2014 届人数	2014 届比例	2013 届人数	2013 届比例
军工集团	292	6%	375	7.4%
电子信息一流标志性单位	1385	27.8%	1230	24.2%
世界 500 强	601	12.1%	578	11.4%

2014届、2013届研究生到军工集团和电子信息一流标志性单位统计

数据类型	2014 届人数	2014 届比例	2013 届人数	2013 届比例
军工集团	695	24%	720	24.5%
电子信息一流标志性单位	1862	64.3%	1843	62.7%
世界 500 强	910	31.4%	707	24%

4、毕业生在西部地区就业比例保持稳定。研究生西部地区就业比例为 45%左右，本科生比例为 33%左右，为西部地区和陕西区域经济社会发展提供了人才支持，体现了学校“立足西部、育人育才、强军拓民、服务引领、团结实干”的发展思路。

5、新一代信息技术、高端装备制造等新兴产业的发展对我校毕业生也带来较多新需求。

二　就业质量变化趋势研判

当前我国经济呈现稳中向好的发展态势，国家各部委、各地方的鼓励扶持政策措施层出不穷。党的十八大明确指出把信息化纳入全面建成小康社会的目标，我校作为一所以电子信息学科为主的行业特色型高校，服务国家和行业重大需求始终是学校的重要任务。

1．学校人才培养质量高，专业设置符合社会需求。学校始终坚持以高质量的人才培养为基础，把适应国家战略和行业需求贯穿于学校人才培养的全过程，注重教育教学改革，创新人才培养模式，专业设置与社会需求紧密契合。

2．学校社会声誉好，影响力大。83 年的精心办学，16 万校友的不懈努力，社会各界的关心关注，积累和造就了学校良好的社会声誉，学校优秀人才辈出，得到社会的广泛赞誉和一致好评。

3．学校就业文化鲜明，学生就业观念不断转变。多年来，学校形成了“贴近国家重大战略需求、与国防科技工业共发展”的鲜明的就业文化和氛围。学生的求职心态逐步以发展的眼光来规划自己的未来，择业时更加看重为国家战略需求服务，看重个人的长远发展和幸福感。

4．学校就业指导服务保障措施到位。全校上下高度重视毕业生就业工作，努力为用人单位和毕业生提供精细化服务和个性化指导，措施得力，为高质量就业提供了坚实保障。

学校 2015 届就业工作进一步提前，重点单位进校越来越早，以行业或地域的组团越来越多，截止 2014 年 11 月底，已经有 1700 余家用人单位来校招贤纳才，用人单位的总体需求呈现稳中有升的良好态势。随着电子信息行业的迅猛发展和对人才的旺盛需求，并基于以上方面原因，我们预期学校就业率和就业质量仍将保持较高水平。

三　就业发展应对措施

当前毕业生就业形式日趋多元化，90 后学生就业教育和就业引导难度加大，迫切要求学校需要进一步强化就业指导服务体系建设，切实支持帮助学生迈好“走向社会的第一步”。

2015 年全国普通高校毕业生规模为 749 万人，我校 2015 届毕业生共计 8626 人。总体来看，毕业生人数仍将保持在高位，总体就业形势依然复杂严峻。

下一步学校将重点加强以下几个方面工作。

继续坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则。面向行业需求，强化就业指导服务，推动就业工作由“率”向“质”的内涵发展转变，建立全员参与的就业协同机制，在服务国家重大需求、区域经济社会发展中提高就业质量，稳定一次性就业率。

1、进一步加强与用人单位的联系，深耕就业市场，深入挖掘岗位，多渠道邀请用人单位来校招聘，搭建毕业生与用人单位双向选择平台。深化就业基地建设，拓宽就业领域。出台并实施《西安电子科技大学就业市场体系建设方案》。继续开展毕业生就业质量跟踪调查。

2、深入实施“就业竞争力提升计划”，建立健全学校职业发展和就业指导体系。

一个定位、目标：引导学生转变就业观念，让就业指导服务于就业竞争力提升，服务于学生自我发展能力提高。

两个突破点：一是基于不同岗位能力要求，有针对性“量身”开展指导；二是完善就业规划、就业咨询、就业模拟、就业引领四位一体的指导模式，探索形式多样的指导活动，打“组合拳”，增加实效度。设计新的就业指导项目。实施好“破冰之旅”“亮剑行动”和“圆梦计划”。

3、推进点上拓展，围绕信息化建设、困难生帮扶、制度化建设、队伍专业化建设、引导学生基层就业等开展针对性的调查研究，为更好开展相关工作提供参考和依据。

4、强化服务意识，注重信息收集，保证信息的准确度，继续为毕业生和用人单位提供精细化的“一站式”服务，提高服务满意度。

第六章　就业对教育教学的反馈

一　　对本科生教育教学的反馈

从就业情况反馈于本科生招生与培养中来看，在每年本科分专业招生计划制定过程中，各专业的就业率等反映就业质量的参数，一直作为重要参考依据，与考生报考率、生源质量情况共同构成了我校本科专业招生计划动态调整机制的核心要素。2014 年，根据我校本科专业招生计划动态调整机制，将就业率以及考生报考情况排名均靠后的日语、工业工程等 5 个专业，都适度调减了招生计划数，并且明确若近三年内还不能有改善，将停止招生。目前我校国家级特色专业等优势专业，占学校全部专业数的三分之一左右，但是招生规模占全校招生总规模的三分之二左右。其他优势不明显的专业，招生规模基本上都是控制在最小招生规模范围内。在专业设置方面，学校也充分结合毕业生的就业状况和社会需求，教育技术学等极少数社会需求小、毕业生就业质量不高的专业，已经停止招生；新增了遥感科学与技术、电波传播与天线等国防紧缺专业；2014 年又新增空间科学与技术专业进行本科招生，在全国 20 多个省份安排招生计划共 50 名。在人才培养等教育教学环节，我校将就业质量状况作为重要指标，不断加强教育教学改革。通过深化“创新创业教育”和人才培养模式创新，实施“本科教育质量提升计划”，强化本科教育教学各个环节，尝试引入 MOOC、反转式课堂等新型授课方式，提高教授本科生授课比例，提高教学质量，进一步增强了大学生的实践创新能力，有效地推动了高质量就业。

二　　对研究生教育教学的反馈

从就业情况反馈于研究生招生与培养中来看，一是要在稳定研究生招生规模的基础上，进一步优化人才培养类型结构。目前我校特色学科的就业状况良好。同时依据社会需求，学校还将稳步扩大博士招生人数，硕士招生计划中积极扩大专业学位招生人数，并向应用性学科、前沿性学科、优势学科适当倾斜。二是要瞄准行业需求，改进专业学位研究生培养模式。继续加强与电子信息领域企业在招生面试、培养等环节的合作，成立专业学位研究生培养指导委员会，聘请企、行业专业担任委员。同时，聘请行业和企业专家担任兼职导师，吸纳行业学会、企业协会、企业专家进入专业学位教育指导委员会。三是要强化研究生实践技能训练和创业培训，进一步提高研究生创新创业能力。分别针对学术型和专业型研究生，学术型加强国际合作培养和学科交叉培养，专业型强化案例教学、校企课程共建以及与职业资格认证衔接。

附　录　　分学院、分专业就业率统计

1. 2014 届本科毕业生分学院、分专业就业率统计

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
通信工程学院	通信工程	603	596	98.84%	896	879	98.10%
	信息工程	151	144	95.36%			
	信息安全	107	106	99.07%			
	空间信息与数字技术	35	33	94.29%			
电子工程学院	电子信息工程	553	536	96.93%	955	923	96.65%
	探测制导与控制技术	79	76	96.20%			
	信息对抗技术	113	109	96.46%			
	智能科学与技术	140	133	95.00%			
	电磁场与无线技术	36	35	97.22%			
	遥感科学与技术	34	34	100.00%			
计算机学院	计算机科学与技术	430	419	97.44%	525	513	97.71%
	网络工程	95	94	98.95%			
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	183	178	97.27%	621	596	95.97%
	工业设计	38	37	97.37%			
	测控技术与仪器	147	142	96.60%			
	电气工程及其自动化	41	40	97.56%			
	自动化	178	167	93.82%			
	电子封装技术	34	32	94.12%			
物理与光电工程学院	电子科学与技术	238	233	97.90%	499	484	96.99%
	光信息科学与技术	38	37	97.37%			
	电子信息科学与技术	151	145	96.03%			
	电波传播与天线	40	40	100.00%			
	应用物理学	32	29	90.63%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
经济与管理学院	信息管理与信息系统	40	37	92.50%	328	311	94.82%
	工商管理	72	65	90.28%			
	工业工程	35	35	100.00%			
	电子商务	38	35	92.11%			
	金融学	42	41	97.62%			
	市场营销	34	33	97.06%			
	人力资源管理	38	37	97.37%			
	劳动与社会保障	29	28	96.55%			
数字与统计学院	数学与应用数学	76	75	98.68%	112	109	97.32%
	信息与计算科学	36	34	94.44%			
人文学院	录音艺术	25	21	84.00%	25	21	84.00%
外国语学院	日语	22	22	100.00%	57	57	100.00%
	英语	35	35	100.00%			
软件学院	软件工程	399	394	98.75%	399	394	98.75%
微电子学院	微电子学	195	190	97.44%	423	413	97.64%
	集成电路设计与集成系统	228	223	97.81%			
生命科学技术学院	生物技术	27	27	100.00%	66	64	96.97%
	生物医学工程	39	37	94.87%			
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	40	40	100.00%	69	69	100.00%
	应用化学	29	29	100.00%			
合计					4975	4833	97.15%

2. 2014 届硕士毕业生分学院、分专业就业率统计

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
通信工程学院	电子与通信工程	190	188	98.95%	694	686	98.85%
	光通信	13	13	100.00%			
	交通信息工程及控制	20	20	100.00%			
	军事通信学	21	21	100.00%			
	空间信息科学技术	6	6	100.00%			
	密码学	66	64	96.97%			
	通信与信息系统	359	355	98.89%			
	信息安全	19	19	100.00%			
电子工程学院	导航、制导与控制	3	3	100.00%	659	655	99.39%
	电磁场与微波技术	84	84	100.00%			
	电路与系统	164	163	99.39%			
	电子与通信工程	207	206	99.52%			
	环境工程	5	5	100.00%			
	环境科学	5	4	80.00%			
	模式识别与智能系统	39	39	100.00%			
	系统工程	6	6	100.00%			
电子工程学院	信号与信息处理	135	134	99.26%	659	655	99.39%
	信息对抗	6	6	100.00%			
	智能信息处理	5	5	100.00%			
计算机学院	计算机技术	107	105	98.13%	359	357	99.44%
	计算机软件与理论	87	87	100.00%			
	计算机系统结构	85	85	100.00%			
	计算机应用技术	76	76	100.00%			
	教育技术学	4	4	100.00%			
	测试计量技术及仪器	29	29	100.00%			
	电机与电器	8	8	100.00%			
	电路与系统	1	1	100.00%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
机电工程学院	工程力学	2	2	100.00%	270	269	99.63%
	机械电子工程	50	50	100.00%			
	机械工程	31	31	100.00%			
	机械设计及理论	10	10	100.00%			
	机械制造及其自动化	26	26	100.00%			
	检测技术与自动化装置	4	4	100.00%			
	精密仪器及机械	11	11	100.00%			
	控制工程	19	19	100.00%			
	控制理论与控制工程	53	53	100.00%			
	仪器仪表工程	26	25	96.15%			
物理与光电工程学院	等离子体物理	2	2	100.00%	112	112	100.00%
	电子与通信工程	13	13	100.00%			
	光学	15	15	100.00%			
	光学工程	24	24	100.00%			
	无线电物理	36	36	100.00%			
	物理电子学	22	22	100.00%			
经济与管理学院	工商管理硕士	41	41	100.00%	132	132	100.00%
	工业工程	5	5	100.00%			
	管理科学与工程	27	27	100.00%			
	国民经济学	5	5	100.00%			
	会计学	5	5	100.00%			
	技术经济及管理	11	11	100.00%			
	金融硕士	5	5	100.00%			
	金融学	7	7	100.00%			
	企业管理	11	11	100.00%			
	情报学	10	10	100.00%			
	物流工程	5	5	100.00%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
数学与统计学院	计算数学	6	6	100.00%	54	52	96.30%
	应用数学	37	36	97.30%			
	运筹学与控制论	11	10	90.91%			
人文学院	高等教育学	4	4	100.00%	26	21	80.77%
	马克思主义基本原理	1	1	100.00%			
	美学	10	8	80.00%			
	思想政治教育	6	6	100.00%			
	体育教育训练学	3	0	0.00%			
	宗教学	2	2	100.00%			
外国语学院	外国语言学及应用语言学	19	19	100.00%	32	32	100.00%
	英语笔译	8	8	100.00%			
	英语语言文学	5	5	100.00%			
软件学院	软件工程	60	60	100.00%	60	60	100.00%
微电子学院	电力电子与电力传动	9	9	100.00%	248	247	99.60%
	集成电路工程	45	45	100.00%			
	集成电路系统设计	18	18	100.00%			
	凝聚态物理	5	5	100.00%			
	软件工程	78	77	98.72%			
	微电子学与固体电子学	93	93	100.00%			
生命科学技术学院	生物医学工程	32	32	100.00%	32	32	100.00%
空间科学与技术学院	测试计量技术及仪器	3	3	100.00%	55	54	98.18%
	导航、制导与控制	5	5	100.00%			
	电路与系统	6	6	100.00%			
	电子与通信工程	9	8	88.89%			
	检测技术与自动化装置	6	6	100.00%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
	控制工程	4	4	100.00%			
	控制理论与控制工程	6	6	100.00%			
	模式识别与智能系统	1	1	100.00%			
	通信与信息系统	4	4	100.00%			
	系统工程	3	3	100.00%			
	信号与信息处理	4	4	100.00%			
	仪器仪表工程	4	4	100.00%			
先进材料与技术学院	材料工程	13	13	100.00%	44	43	97.73%
	材料物理与化学	16	16	100.00%			
	材料学	12	11	91.67%			
	应用化学	3	3	100.00%			
合计					2777	2752	99.10%

3. 2014 届博士毕业生分学院、分专业就业率统计

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
通信工程学院	军事通信学	1	1	100.00%	25	24	96.00%
	密码学	1	1	100.00%			
	通信与信息系统	6	5	83.33%			
	信息安全	2	2	100.00%			
	密码学	2	2	100.00%			
	通信与信息系统	13	13	100.00%			
电子工程学院	电路与系统	6	6	100.00%	39	39	100.00%
	模式识别与智能系统	3	3	100.00%			
	信号与信息处理	20	20	100.00%			
	智能信息处理	3	3	100.00%			
	电磁场与微波技术	7	7	100.00%			
计算机学院	计算机系统结构	4	4	100.00%	12	11	91.67%
	计算机应用技术	8	7	87.50%			
机电工程学院	机械电子工程	2	2	100.00%	9	9	100.00%
	测试计量技术及仪器	3	3	100.00%			
	机械制造及其自动化	4	4	100.00%			
物理与光电学院	光学工程	2	2	100.00%	7	7	100.00%
	无线电物理	2	2	100.00%			
	物理电子学	1	1	100.00%			
	光学	1	1	100.00%			
	材料物理与化学 14	1	1	100.00%			
数学与统计学院	应用数学	7	7	100.00%	7	7	100.00%
微电子学院	集成电路系统设计	5	5	100.00%	22	22	100.00%
	微电子学与固体电子学	17	16	94.12%			
合计					121	118	97.52%