

图2-1:毕业生就业整体去向

2. 就业决策影响因素

“毕业生就业决策影响因素”集中反映的是毕业生的“薪酬、地域、发展空间”等因素对毕业学生就业决策的影响。本报告从“薪酬、地域、发展空间、社会地位、家庭期待及其他因素”六个层面对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-2所示）：有49.75%的本科生和40.33%的研究生选择了“薪酬”；有24.31%的本科生和28.81%的研究生选择了“地域”；有22.58%的本科生和25.84%的研究生选择了“发展空间”；有0.87%的本科生和0.56%的研究生选择了“社会地位”；有1.23%的本科生和2.60%的研究生选择了“家庭期待”；有1.26%的本科生和1.86%的研究生选择了“其他因素”，由此可见，学校毕业生在就业决策时，主要考虑“薪酬、地域和发展空间”三要素。

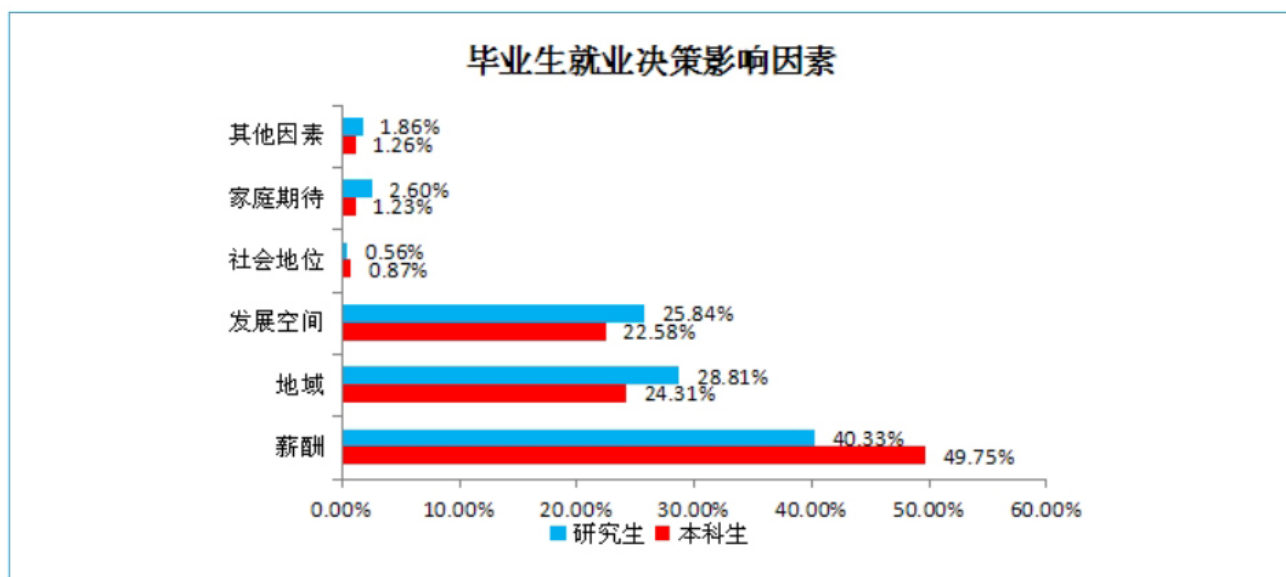


图2-2:毕业生就业决策影响因素



3. 就业政策熟悉度

为了帮助大学生顺利就业，国家制定一系列的鼓励政策和举措。高校毕业生对国家就业政策的熟悉程度是衡量高校政策传达力度和落实情况的一个真实指标。本报告从就业政策熟悉的五个程度对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-3所示）：有11.32%的本科生和13.84%的研究生选择了“非常熟悉”；有17.83%的本科生和19.85%的研究生选择了“熟悉”；有36.75%的本科生和38.36%的研究生选择了“较熟悉”；有24.57%的本科生和25.82%的研究生选择了“不太熟悉”；只有9.53%的本科生和2.13%的研究生选择了“不熟悉”。由此可见，学校毕业生对就业政策比较熟悉。

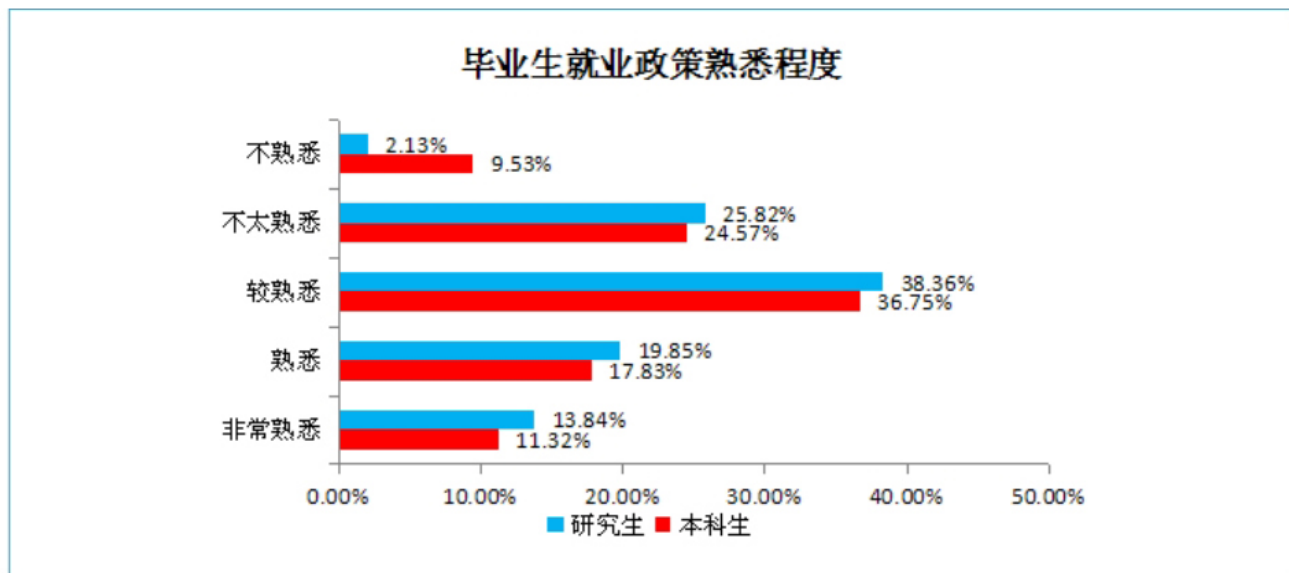


图2-3:毕业生就业政策熟悉程度

二、就业满意度

1. 毕业生月收入水平与薪酬满意度

“月收入水平和薪酬满意度”集中反映了毕业生的就业质量和企业的市场竞争力，也能较好地体现学生的就业满意度。本报告从不同收入区间对2015届毕业生展开调查。根据统计（如图2-4所示）：有9.29%的本科生和6.42%的研究生月收入在2000元以下；有21.74%的本科生和16.42%的研究生月收入在2000-3000区间；有34.56%的本科生和22.56%的研究生月收入在3000-4000区间；有17.80%的本科生和25.34%的研究生月收入在4000-5000区间；有16.61%的本科生和29.26%的研究生月收入在5000元以上；由此可见，学校本科毕业生月收入集中3000-5000元区间，研究生集中在5000元以上，这与目前我国211高校毕业生整体的入职薪资水平大体相当。

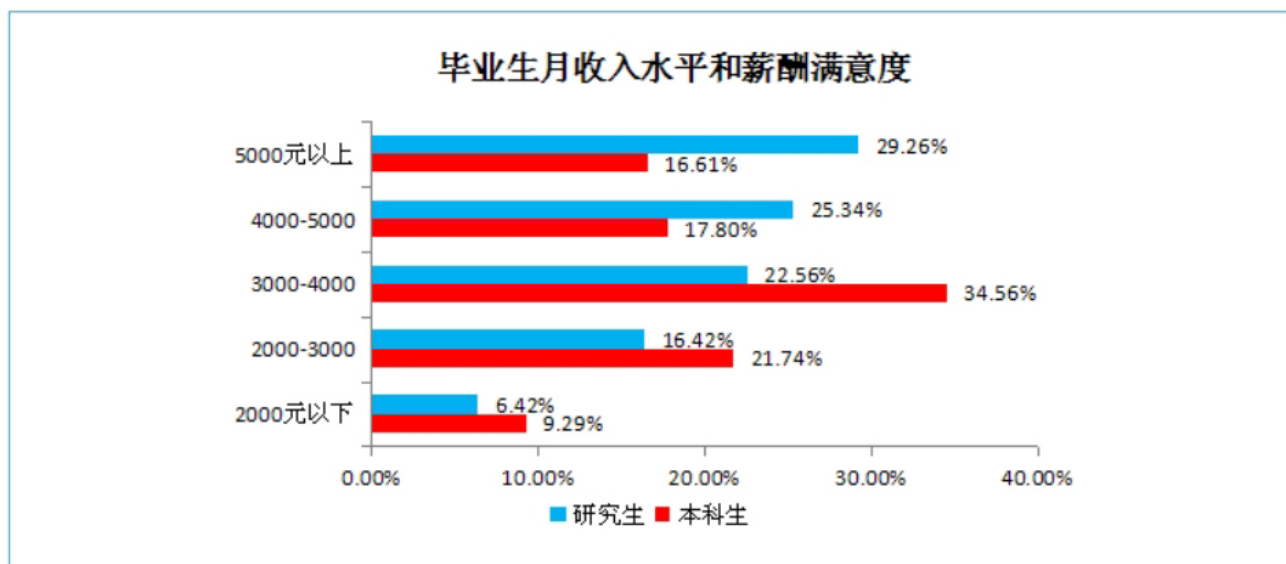


图2-4:毕业生月收入水平和薪酬满意度

2. 毕业生对就业现状的满意度

“就业现状满意度”集中反映的是毕业生对当前入职岗位的整体认知，毕业生对自身职业的认同与否，对所在岗位的喜爱与否，能充分反映出毕业生对现有职业的满意程度。本报告从“非常不满意、一般、比较满意、满意、非常满意”五个维度对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-5所示）：有12.88%的本科生和11.35%的研究生选择了“非常满意”；有43.52%的本科生和38.19%的研究生选择了“满意”；有30.49%的本科生和33.35%的研究生选择了“比较满意”；有11.24%的本科生和14.92%的研究生选择了“一般”；只有1.87%的本科生和2.19%的研究生选择了“非常不满意”。由此可见，学校毕业生对就业现状“满意”和“比较满意”的比例较高，表明大多数学生对现有工作岗位认可度较高。

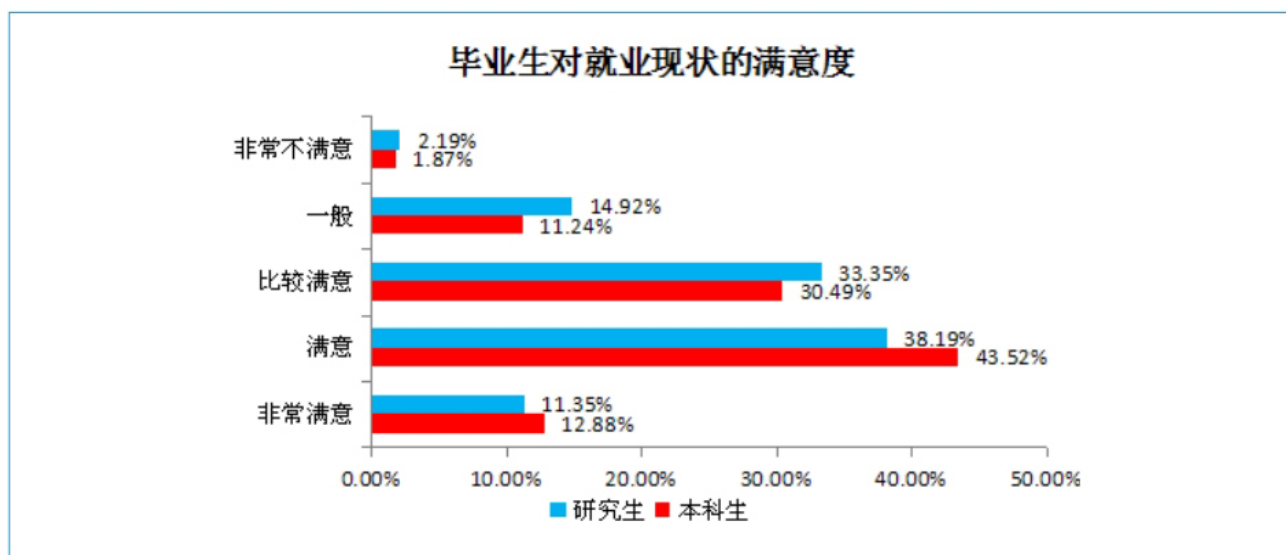


图2-5:毕业生对就业现状的满意度