

### 3. 工作岗位与职业期待的吻合度

“毕业生工作岗位与职业期待的吻合度”反映的是毕业大学生是否在毕业后找到了一份和自己心理预期相吻合的工作。本报告从“非常吻合、较吻合、一般、较不吻合、非常不吻合”五个维度对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-11所示）：有17.87%的本科生和13.77%的研究生选择了“非常吻合”；有36.47%的本科生和34.21%的研究生选择了“较吻合”；有26.74%的本科生和25.21%的研究生选择了“一般”；有16.51%的本科生和23.28%的研究生选择了“较不吻合”；有2.41%的本科生和3.53%的研究生选择了“非常不吻合”。由此可见，2015届毕业生工作岗位与职业期待的吻合度处于中等水平，大部分毕业生可以找到与职业期待相符的工作。

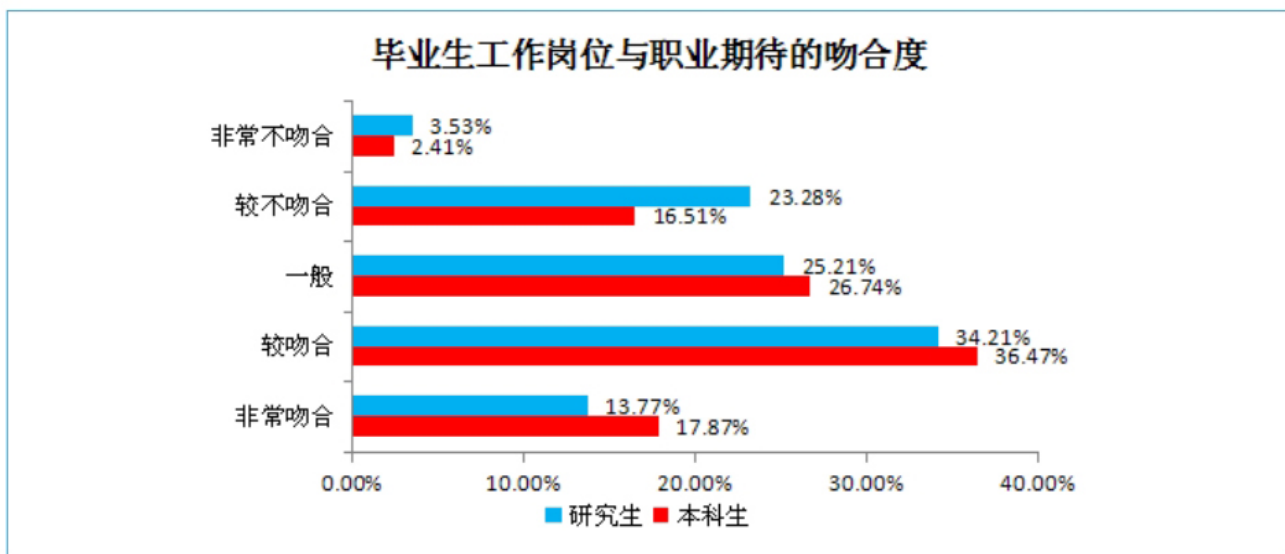


图2-11:毕业生工作岗位与职业期待的吻合度

## 四、职业适应度

### 1. 职业胜任力

“毕业生职业胜任力”是指毕业生在工作的过程中依靠何种能力去胜任职业要求。本报告从“专业能力、职业能力、职业态度、其他”四个维度对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-12所示）：有46.90%的本科生和42.00%的研究生选择了“职业态度”；有22.73%的本科生和18.43%的研究生选择了“专业能力”；有18.75%的本科生和19.13%的研究生选择了“职业能力”；有11.62%的本科生和20.44%的研究生选择了“其他”。由此可见，学校毕业生大多数都能依靠“职业态度”和“专业能力”满足职业要求。

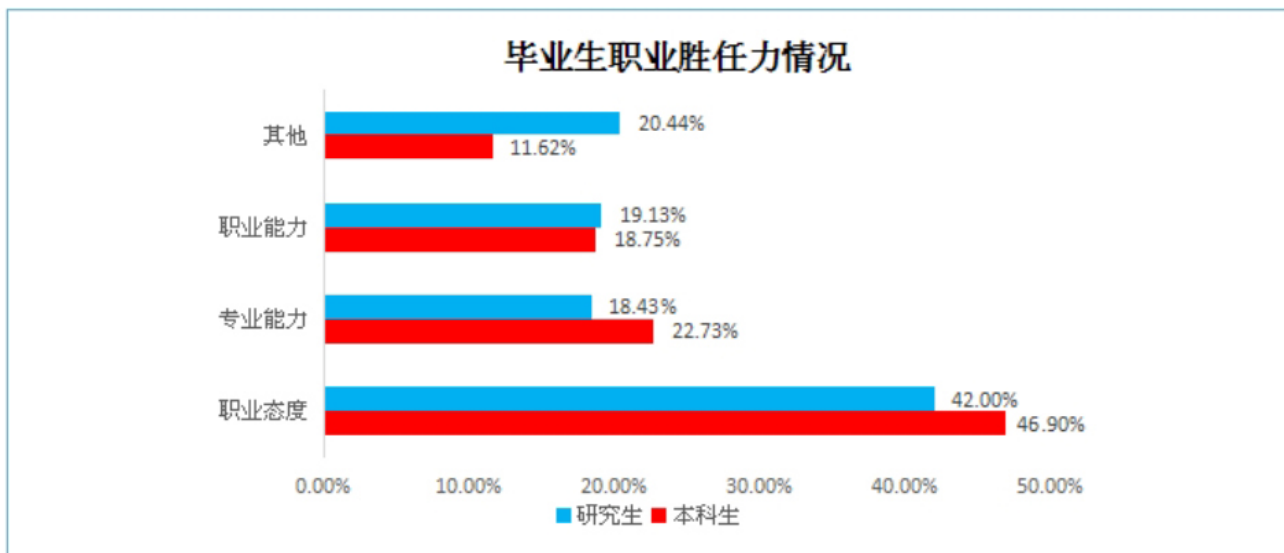


图2-12:毕业生职业胜任力情况

## 2. 适应工作的时间

“适应工作的时间”反映了大学生对于新岗位的工作任务、工作职责、工作习惯等的适应效率。本报告从“上岗即可、一个月左右、三个月左右、六个月左右、至今不能胜任”，这五个维度对2015届毕业生展开了调查。根据统计（如图2-13所示）：有18.23%的本科生和18.63%的研究生选择“上岗即可”；有47.03%的本科生和47.05%的研究生选择“一个月左右”；有31.83%的本科生和28.60%的研究生选择“三个月左右”；有2.25%的本科生和4.80%的研究生选择“六个月左右”；有0.66%的本科生和0.92%的研究生选择“至今不能适应”。由此可见，大部分毕业生能在一个月之内适应新岗位，绝大部分学生都能在三个月内适应新岗位。

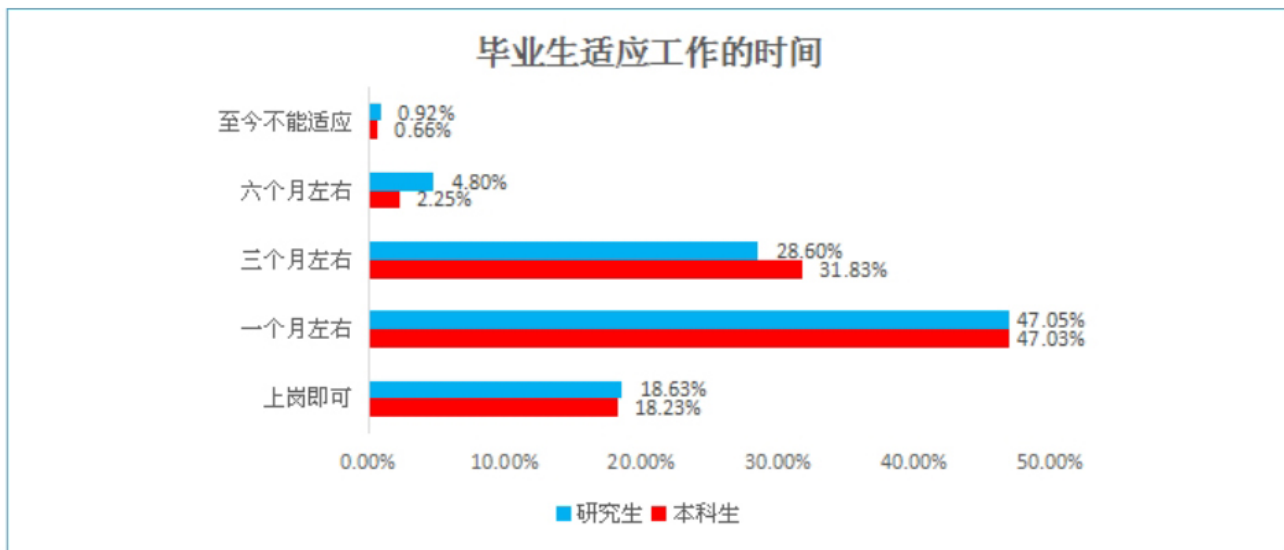


图2-13:毕业生适应工作的时间

### 3. 工作稳定度

“工作稳定度”反映的是毕业生更换工作的频率，也从一定程度上反映其对所在岗位的满意度、忠诚度。本报告对毕业生半年内更换工作的次数展开了调查。根据统计（如图2-14所示）：有81.56%的本科生和80.64%的研究生选择“0次”，有13.45%的本科生和15.15%的研究生选择“1次”；有3.27%的本科生和2.45%的研究生选择“2次”；有1.51%的本科生和1.59%的研究生选择“3次”；有0.07%的本科生和0.11%的研究生选择“4次”；有0.02%的本科生和0.06%的研究生选择“5次”；有0.12%的本科生和0.06%的研究生选择“5次以上”。由此可见，绝大多数学生未更换过工作，工作稳定度较高。

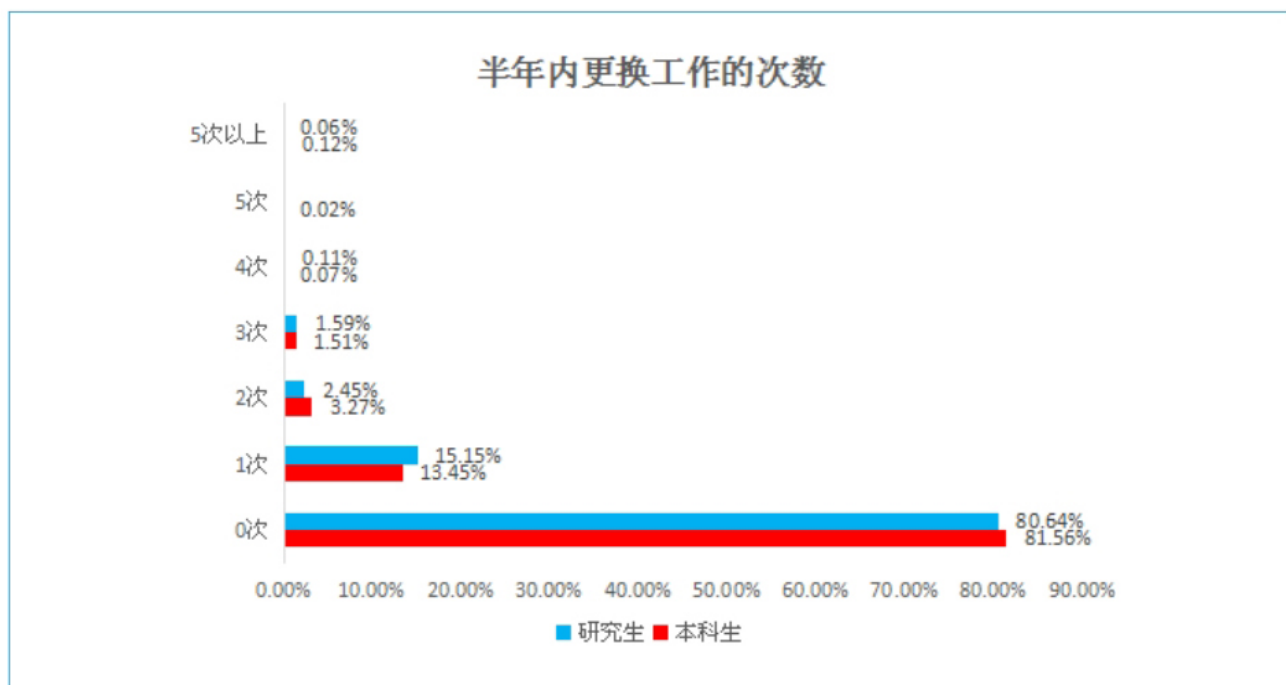


图2-14:半年内更换工作的次数

### 4. 离职原因分析

大学生离职原因具有多样性。本报告从“发展空间不足、就业没有安全感、薪酬福利偏低、不适应企业制度和企业文化、工作要求和压力太大”等多个维度对毕业生的“离职原因”展开调查。根据统计（如图2-15所示）：有32.80%的本科生和36.84%的研究生因“发展空间不足”而离职；有9.24%的本科生和11.34%的研究生因“就业没有安全感”而离职；有12.25%的本科生和19.84%的研究生因“薪酬福利偏低”而离职；有13.94%的本科生和6.88%的研究生因“不适应企业制度和企业文化”离职；有4.40%的本科生和6.07%的研究生因“工作要求和压力大”离职；有19.15%的本科生和11.34%的研究生因“改变职业和行业”离职；有7.12%的本科生和5.26%的研究生因“准备求学深造”离职；还有1.10%的本科生和2.43%的研究生因“个人能力不能满足用人单位的要求”离职。由此可见，不论是本科生还是研究生，离职倾向在很大程度上取决于企业或单位能够提供的职业发展空间。